



KALBE

Learning Catalog Corporate Function

2025



Induction Program

Description:

Training Induction Program ini merupakan program pelatihan awal bagi Karyawan baru golongan 4-5 dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun. Training ini membekali peserta dengan pengetahuan tentang seluk-beluk Kalbe Group

Objective

- Melengkapi pengetahuan karyawan tentang sejarah, nilai, dan visi misi perusahaan
- Memberikan pemahaman mengenai Hak dan Kewajiban sebagai karyawan
- Membangun hubungan lintas departemen

Syllabus

- Sejarah Kalbe
- Kalbe Panca Sradha
- Etika Kerja
- Kalbe Service Excellence
- Compensation & Benefit
- Etika Bisnis
- Information Technology Policy & Security

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan baru golongan 1-5 dengan masa kerja kurang dari 1 Tahun.

Pelaksana Training:

Internal Trainer

-  Batch 1: 11 - 12 Februari 2025
Batch 2: 3 - 4 September 2025



People Effectiveness Program

Description:

Training ini dikembangkan dari prinsip-prinsip 7 Kebiasaan Efektif oleh Stephen R. Covey yang dipadukan dengan prinsip-prinsip Achievement Motivation Training dan I Can Seminar yang dikemas menjadi 10 Manajemen, yang dikembangkan dalam bentuk pelatihan, pengajaran yang menyenangkan, dan roleplay kasus-kasus.

Objective

- Meningkatkan keterampilan karyawan dalam membangun dasar mentalitas yang positif
- Meningkatkan kemampuan dalam mengelola pengembangan diri
- Menumbuhkan jiwa kepemimpinan dalam berinteraksi dengan orang lain

Syllabus

- **Self leadership** : Manajemen respon, manajemen kreativitas, manajemen goal setting, manajemen waktu, manajemen perubahan.
- **Team leadership** : manajemen konflik, manajemen komunikasi, manajemen teamwork
- **Self renewal** : Manajemen stress, manajemen keseimbangan dan pembaharuan diri

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 4

Pelaksana Training:

Internal Trainer



Batch 1: 15 - 16 April 2025

Batch 2: 7 - 8 Oktober 2025



Self-Leadership

Description:

Training ini dikembangkan dari prinsip-prinsip 7 Kebiasaan Efektif oleh Stephen R. Covey yang dipadukan dengan prinsip-prinsip Achievement Motivation Training dan I Can Seminar yang dikemas menjadi 10 Manajemen, yang dikembangkan dalam bentuk pelatihan, pengajaran yang menyenangkan, dan roleplay kasus-kasus.

Objective

- Meningkatkan keterampilan karyawan dalam membangun dasar mentalitas yang positif
- Meningkatkan kemampuan dalam mengelola pengembangan diri
- Menumbuhkan jiwa kepemimpinan dalam berinteraksi dengan orang lain

Syllabus

- **Self leadership**: Manajemen respon, manajemen kreativitas, manajemen goal setting, manajemen waktu, manajemen perubahan.
- **Team leadership**: Manajemen konflik, manajemen komunikasi, manajemen teamwork
- **Self renewal**: Manajemen stress, manajemen keseimbangan, dan pembaharuan diri

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 3

Pelaksana Training:

Internal Trainer



20 Mei 2025



KSMS (Kalbe Strategic Management System)

Description:

Training ini diharapkan dapat memberikan pola kerja dan pola pikir Kalbe Strategic Management System yang didasari nilai-nilai Panca Sradha. Sehingga dapat memobilisasi organisasi untuk mencapai visi dan misinya.

Objective

1. Membahas tentang implementasi Kalbe Strategic Management System secara menyeluruh melalui pendekatan filosofis (Pilar 1 & 3), dan pendekatan teknis (Pilar 2)
2. Memberikan gambaran umum tentang sistem PDCA yang komprehensif, yang diterapkan di Kalbe Group
3. Sebagai sarana refreshment mengenai Kalbe Strategic Management System yang telah terapkan di seluruh dinamika bisnis
4. Menciptakan lingkungan pembelajaran kolaboratif

Syllabus

Pilar 1 : Kalbe Panca Sradha

Pilar 2 :

1. Perencanaan (PLAN) – Perencanaan Strategis & Perencanaan Operasional
2. Pelaksanaan Rencana (DO)
3. Pemantauan Pelaksanaan Rencana (CHECK)
4. Penindaklanjutan (ACTION)

Pilar 3 : Enabler (Human Capital, Organization Capital, Information Capital)

Kualifikasi Peserta Training:

Level 4 dan Level 5 (termasuk PIC MS)

Pelaksana Training:

Internal Trainer

 Batch 1: 17 - 19 Juni 2025

Batch 2: 2 - 4 Desember 2025



Leader as Coach



Description:

Pelatihan tentang coaching yang berbasiskan kekuatan karakter, untuk meningkatkan kinerja dan keterlibatan.

Objective

- Memiliki paradigma yang tepat dalam mengkombinasikan arahan, mentoring dan coaching
- Menguasai keahlian dasar Coaching dengan kerangka tertentu : yaitu mengelola sesi, mendengarkan dan mengajukan pertanyaan yang eksploratif dan reflektif.
- Memahami kekuatan karakter dan bagaimana perannya dalam meningkatkan engagement di tempat kerja

Syllabus

- Pre Workshop : Assessment Value In Action
- Workshop : Leader as Coach Basic Module, Positive Coaching Module
- Coaching Implementation selama 4 Bulan disertai dengan 2 kali Personal Coaching.

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 5

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer

Shirley Sudenda, PhD, PCC

Principia Learning Lab



1 Juli - 28 Agustus 2025



System Thinking Lv 3

Description:

Pelatihan ini Memberikan keterampilan untuk berpikir sistematis serta mencari root cause sehingga peserta dapat mendapatkan ide dengan berbagai inisiatif untuk memecahkan sebuah masalah dan mempropose inovasi perbaikan dalam konteks pekerjaannya

Objective

- Melatih karyawan untuk berpikir sistematis sehingga dapat memahami pola pikir berkelanjutan
- Melatih karyawan untuk mencari root cause masalah sehingga dapat mengajukan berbagai cara untuk menyelesaiakannya
- Meningkatkan inovasi peserta

Syllabus

- Problem solving basic principles based on system thinking
- Root cause analysis
- PICAPA practices

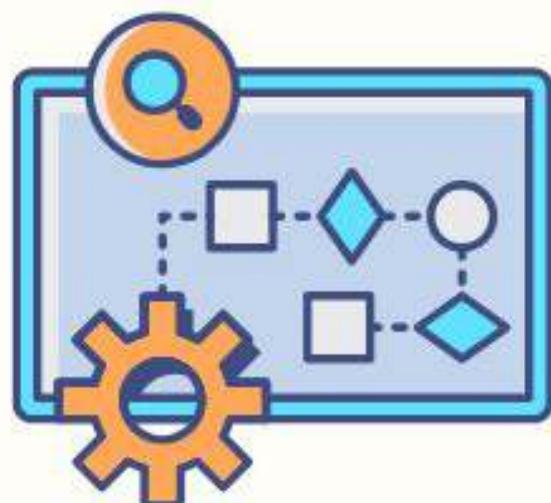
Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan Golongan 3

Pelaksana Training:

Internal Trainer

 Batch 1: 15 Januari 2025
Batch 2: 22 Oktober 2025



System Thinking Lv4



Description:

Pelatihan ini memberikan keterampilan berpikir sistematis untuk menyelesaikan permasalahan dalam pekerjaan ataupun untuk menyusun inisiatif baru dalam pekerjaan. pelatihan ini menjadi dasar dalam upaya meningkatkan kemampuan inovasi dalam bentuk eksplorasi maupun eksplorasi yang berdasarkan pada analisa sistematis.

Objective

- Karyawan memahami pola pikir perbaikan berkelanjutan
- Karyawan mampu menganalisa kondisi pekerjaan menggunakan prinsip causal loops dan design thinking.
- Karyawan mampu menyusun inisiatif inovasi
- Karyawan mampu mengidentifikasi potensi perbaikan di bagian kerjanya

Syllabus

- Value Added Proposition
- SWOT/PESTEL Analysis
- Pain and Gain Diagram
- System Thinking Diagram
- Business Model Canvas

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan Golongan 4

Pelaksana Training:

Internal Trainer



Batch 1: 22 - 23 April 2025
Batch 2: 16 - 17 September 2025



DDF (Directing, Delegating, Feedback)

Description:

Program pelatihan yang membantu membekali peserta dengan pola pikir dan keahlian dari memimpin diri sendiri, memimpin orang lain, hingga memimpin organisasi dengan kemampuan dasar kepemimpinan yaitu menyinergikan arahan, delegasi dan memberikan umpan balik

Objective

- Memfasilitasi peserta untuk meningkatkan produktivitas kerja karena delegasi efektif sekaligus meningkatkan kompetensi tim yang mendapat delegasi.
- Membantu kerjasama dan relasi peserta dengan anggota tim menjadi semakin baik karena delegasi yang efektif dapat berkomunikasi, berkoordinasi, serta monitoring yang semakin baik antara leader dan timnya
- Mampu memberikan arahan yang jelas, mampu melakukan delegasi dan memberikan umpan balik secara efektif

Syllabus

- Pre-Workshop : Kick off Program, FGD, membaca bahan bacaan, mengisi assesment
- Workshop : 30% konsep dan 70% diskusi
- Implementasi dengan Coaching : personal coaching dan group coaching

Kualifikasi Peserta Training:

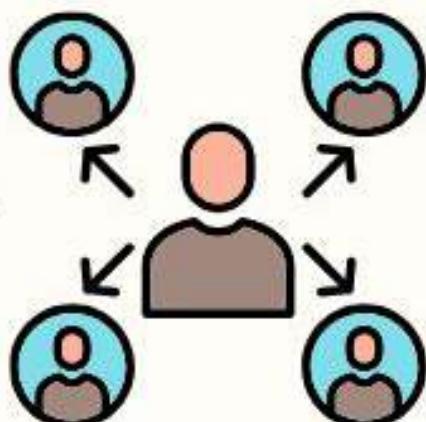
Karyawan golongan 4 senior dan 5 junior atau yang sudah memiliki subordinate tim dibawahnya

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer



15 September - 2 November 2025



Foreign Language

Description:

Program pelatihan yang membantu peserta untuk teknik percakapan yang efektif dalam lingkungan kerja dalam konteks keseharian.

Objective

- Memfasilitasi peserta mempelajari kosakata dan ekspresi berkaitan dengan dunia kerja agar peserta siap berhadapan juga dengan kolega dan mitra kerja luar negri.

Syllabus

- Kata dan frasa berkaitan dengan informasi personal pekerjaan, fokus pada kalimat bahasa, fokus pada pengucapan kalimat percakapan, practice
- Berkomunikasi (mengajukan pertanyaan dsb), fokus pada kalimat bahasa, fokus pada engucapan kalimat percakapan, practice.

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 4 atau yang membutuhkan komunikasi dengan pihak eksternal

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer



3 Februari 2025



Presentational Skills

Description:

Pelatihan untuk meningkatkan kemampuan mempresentasikan data, tampil di depan orang lain, serta pemilihan tools yang tepat.

Objective

- Peserta mampu melakukan presentasi melalui media online dengan baik
- Peserta mampu menyusun presentasi dengan prinsip desain komunikasi yang menarik dan efektif

Syllabus

- Menyusun slide presentasi yang efektif
- Pemilihan layout presentasi yang efektif
- Penyajian data presentasi yang efektif
- Penyampaian materi presentasi melalui media online

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 4

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer

Fendy Alwi



12 - 13 Agustus 2025





Pre-Retirement Program

Description:

Program untuk mempersiapkan masa pensiun agar karyawan yang pensiun dapat melewati babak baru dalam kehidupannya dengan positif.

Objective

- Mampu mempersiapkan mental dengan baik dalam memnghadapi pensiun.
- Memiliki kegiatan yang bermanfaat diusia senja

Syllabus

- Sikap mental menghadapi perubahan
- Bisnis dan kewirausahaan
- Pendanaan usaha dan pengelolaan keuangan
- Kunjungan Usaha

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan dalam masa pensiun

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer

-  Lv 1 - 3 (Program 3 tahun): 11 - 13 Juni 2025
Lv 4 - 5: 21 - 23 Mei 2025
Lv 6: 12 - 14 November 2025



Entrepreneurship

Description:

Pelatihan ini berfokus pada pengembangan keterampilan entrepreneurship dengan penekanan pada peningkatan kemampuan komunikasi eksternal yang efektif dan dalam melakukan market scanning. Melatih identifikasi tugas-tugas pokok yang dapat meningkatkan efisiensi dalam pencapaian tujuan bisnis, serta mengembangkan timeline strategis.

Objective

- Memperlengkapi eksekutif Kalbe dengan pengetahuan entrepreneurship yang meningkatkan kualitas dan efektivitas keputusan strategis yang berkaitan dengan pasar.

Syllabus

- Memahami dinamika pasar
- Interaksi eksternal yang efisien
- Pola pikir yang berorientasi pada tindakan

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan Golongan 6

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer



6 – 7 Mei 2025



Change Management

Description:

Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan kemampuan kepemimpinan dalam memfasilitasi perubahan dengan efektif. Membahas mengenai cara memimpin dengan baik di tengah perubahan, serta membangun keterlibatan dan apresiasi terhadap kontribusi setiap individu. Menciptakan pemimpin yang dapat menginspirasi tim untuk beradaptasi dengan perubahan, sambil memastikan setiap suara didengar dan dihargai.

Objective

- Meningkatkan kemampuan memimpin yang efektif dalam memfasilitasi perubahan.
- Membangun kepemimpinan yang dapat meningkatkan keterlibatan dan penghargaan terhadap kontribusi.

Syllabus

- Pentingnya Manajemen Perubahan
- Menyusun Rencana Manajemen Perubahan
- Hadapi Perlawanan, Bangun Dukungan
- Memantau, Mempertahankan, dan Mengevaluasi Perubahan

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan Golongan 5

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer



25 - 26 November 2025



KFMP (Kalbe Firstline Management Program)

Description:

Program ini merupakan program mini KMMP yang didesain secara khusus untuk para supervisor. Program ini diadakan untuk menyelaraskan kemampuan dan paradigma antara manajer madya Kalbe dan supervisor dengan program yang serupa.

Objective

- Memperlengkapi Supervisor Kalbe dengan pengetahuan dan cara berpikir cross functional, integratif dan holistik untuk meningkatkan kualitas
- Memperlengkapi Supervisor Kalbe dengan keterampilan pemecahan masalah dan kepemimpinan yang mendukung efektifitas pelaksanaan proses operasional organisasi

Syllabus

- System Thinking and Business Model (Business Model Canvas)
- Financial Capital (Financial Budgeting & Controlling)
- Customer Capital (Branding, Customer Value)
- Leadership (MBTI, Situational Leadership)
- Process Capital (Business Process Improvement)
- Innovation

Kualifikasi Peserta Training:

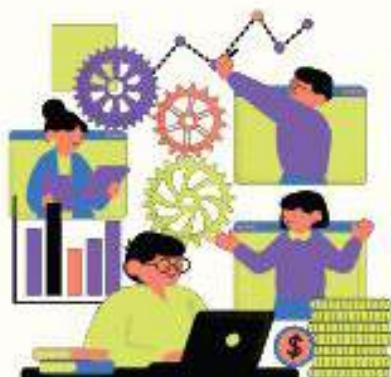
Karyawan golongan 4

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer

Prasetya Mulya

Executive Learning Institute



Batch 13: 19 April - 8 September 2025

Batch 14: 16 Juli - 5 Desember 2025



KMMP (Kalbe Middle Management Program)

Description:

Program ini merupakan program pelatihan kepemimpinan yang melengkapi pesertanya dengan paradigma bisnis yang menyeluruh untuk membantu peserta dalam meningkatkan kemampuan strategis dan kemampuan berpikir lintas fungsional.

Objective

- Memperlengkapi manajer madya Kalbe dengan pengetahuan dan cara berpikir cross functional, integratif dan holistik untuk meningkatkan kualitas dan kecepatan keputusan manajerial
- Memperlengkapi manajer madya Kalbe dengan keterampilan pemecahan masalah dan kepemimpinan yang mendukung efektifitas pelaksanaan keputusan manajerial

Syllabus

- System Thinking and Business Model (Business Model Canvas, Causal Loop)
- Financial Capital (Financial Statement)
- Customer Capital (Branding, Customer Value)
- Leadership (MBTI, Situational Leadership)
- Process Capital (Supply Chain Management, Operational Risk, Business Process Improvement)
- Innovation

Kualifikasi Peserta Training:

Karyawan golongan 5

Pelaksana Training:

Eksternal Trainer

Prasetya Mulya

Executive Learning Institute



 Batch 47: 6 April – 6 September 2025
Batch 48: 28 Juni – 21 November 2025



KALBE

"Develop a passion for learning, if you do you will never cease to grow"

~ Anthony J. D'Angelo

